คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์
ที่ ๔๑๙ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์
****

ด้วยรัฐธรรมมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตราฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกลและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๔๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	กรรมการ
๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	กรรมการ
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๘. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>มีหน้าที่</u>

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้ประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามรการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง ละมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจ หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานส่วนตำบลของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง ให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอาจเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คุ้มครองพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลตริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

(นายศุกร์เกษม เชื้อขุนทด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์
ที่ ๔๑๘/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
****

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวับสมบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	ประธานกรรมการ
๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	กรรมการ
๓.ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	กรรมการ

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๔.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๘.นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๙.นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๐.หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๑๑.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม

๒. แนะนำการปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

(นายศุกร์เกษม เชื้อขุนทด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์